

AVISO Y CUESTIONARIO DEL RECLAMO

Usted ha recibido este Aviso y Cuestionario del Reclamo porque usted trabajó en Focus Plumbing, LLC desde octubre del 2017 hasta el presente y puede ser elegible para recibir dinero de un acuerdo. Este Aviso y Cuestionario del Reclamo está siendo enviado a un acuerdo entre U.S. Equal Employment Opportunity Commission (“EEOC,” por sus siglas en inglés) y Focus Plumbing, LLC (“Focus Plumbing”) en una demanda titulada *EEOC v. Focus Plumbing, LLC, Focus Electric, LLC, Focus Concrete, LLC, Focus Fire Protection, LLC, and Focus Framing, Door, & Trim, LLC (“Focus”)* presentada en la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito de Nevada, Caso No: 2:21-cv-01758-GMN-EJY. La Demanda incluye alegaciones de acoso sexual y represalias en contra de empleadas femeninas.

Si usted trabajó en Focus Plumbing desde octubre del 2017 hasta el presente, usted puede ser elegible para recibir dinero del acuerdo si la EEOC determina que usted fue objeto de acoso basado en su género, femenino, mientras trabajaba en Focus Plumbing. Para ser considerado para su inclusión en el acuerdo, usted debe llenar por completo y devolver la forma de cuestionario adjunta ya sea en línea en <https://www.FocusPlumbingSettlement.com> o por correo en el sobre adjunto lo más pronto posible y a no más tardar el 1 de octubre del 2024 al administrador de reclamos del acuerdo, EEOC v. Focus Plumbing, LLC, c/o CPT Group Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA, 92606.

La EEOC utilizará esta información para determinar si usted es elegible para recibir dinero del acuerdo y, si es así, cuánto. Si se determina que usted es elegible, el administrador de reclamos se comunicará con usted para informarle sobre los pasos adicionales que se requerirán antes de que usted reciba cualquier compensación monetaria. Tenga en cuenta que este dinero puede estar sujeto a impuestos y la EEOC no puede proporcionar asesoramiento fiscal.

Por favor, asegúrese de mantener informado al administrador de reclamos sobre cualquier cambio en su información de contacto. Para actualizar su información de contacto, usted puede comunicarse con CPT

Group por correo electrónico FocusPlumbingSettlement@cptgroup.com o por teléfono 1-888-317-0383.

Para que sea considerado para este acuerdo, por favor llene el siguiente cuestionario:

Primer Nombre: _____ Apellido: _____

Fecha de Nacimiento: _____

Dirección Postal: _____ (Calle)
_____ (Ciudad, Estado, y Código Postal)

No Celular: _____ No de Teléfono del Hogar: _____

Correo Electrónico: _____

1. ¿Cuál es su género? _____

2. ¿Trabajó para Focus Plumbing entre octubre del 2017 hasta el presente?

Sí ___ No ___

Si la respuesta es sí, ¿para qué fechas?

Desde: _____ (mes) _____ (año)

Hasta: _____ (mes) _____ (año)

3. Desde el 1 de octubre del 2017 en adelante, proporcione cada título de trabajo que tuvo, las fechas en que los tuvo, el departamento en el que trabajó y el nombre y título de su supervisor directo.

Título de Posición	Fechas en la Posición	Departamento	Nombre y Título del Supervisor Directo

4. ¿Ha recibido alguno de los siguientes tratamientos por razón de género en Focus Plumbing? (Usted puede responder sí a varias categorías de tratamiento a continuación).

a. ¿Comentarios verbales no deseados de naturaleza sexual, incluyendo pero no limitado a comentarios sexuales, apodos o insultos de naturaleza sexual, insinuaciones sexuales no deseadas, referencias a partes del cuerpo o a la ropa, u otros comentarios basados en el género que le parecieron inadecuados?

Sí ___ No ___

Si corresponde, por favor describa lo que se dijo y quién acosó verbalmente, si se conoce:

- b. ¿Acoso físico por razón de género, como contacto físico no deseado?
Sí ___ No ___

Si corresponde, por favor describa el acoso físico y quién fue el acosador físico, si se conoce:

- c. ¿Grafitis o dibujos despectivos basados en el género?
Sí ___ No ___

Si corresponde, por favor describa qué fue dibujado o escrito, dónde fue dibujado o escrito y quién dibujó o escribió el acoso, si se conoce:

- d. ¿Algún otro tratamiento desagradable, como miradas maliciosas o gestos, que usted crea que se basan en su género?
Sí ___ No ___

Si corresponde, por favor describa el acoso e identifique al acosador, si se conoce:

5. Si usted ha experimentado algún trato no deseado basado en el género, como se describe anteriormente, ¿se quejó de alguno de estos tratamientos? Sí ___ No ___

Si la respuesta es sí, por favor describa su demanda, quién la recibió y qué ocurrió después de que usted se quejara.

Si la respuesta es sí, por favor describa (si corresponde) cualquier acción de empleo desfavorable o represalia que usted crea que ocurrió debido a su demanda.

6. ¿Cree que puede haber algún documento en su expediente personal que considere que constituye disciplina injusta, reprimenda, asesoramiento, despido u otros escritos que considere que se hicieron en contra de usted porque experimentó o denunció un trato inoportuno basado en su género?
Sí ____ No ____

Si la respuesta es sí, por favor describa cualquiera de dichos documentos que puedan estar en sus registros de personal.

7. ¿Ha experimentado algún tipo de dolor o sufrimiento físico o emocional, o daño en una relación, como consecuencia del trato no deseado basado en su género, incluyendo, pero no limitado a, insomnio, estrés, tristeza, falta de apetito, daño a la autoestima, humillación, etc.? Sí ___ No ___

Si la respuesta es sí, por favor describa lo que experimentó y cómo le afectó:

8. Por favor, incluya cualquier otra cosa que le gustaría compartir acerca de su experiencia de trabajo en Focus Plumbing.
